

Autoritatea executivă a Consiliului comunei Zorile inițiază începând cu data de 03.03.2022 consultarea publică a procedurii de elaborare a proiectului de Decizie a Consiliului comunei Zorile cu privire la aprobarea Regulamentului intern de organizare și funcționare a Aparatului Primăriei comunei Zorile, raionul Orhei.

Necesitatea elaborării proiectului de decizie survine din necesitatea din necesitatea instituției Aparatul Primăriei comunei Zorile de a activa și a își organiza activitatea sa în baza unui Regulament intern.

Primăria este instituție publică cu activitate permanentă, formată din primar, secretar, împreună cu personalul din subordinea ierarhică a primarului care aduc la îndeplinirea efectivă a deciziilor Consiliului Local și soluționează problemele curente ale colectivității locale.

Prezentul Regulament Intern este elaborat în conformitate cu articolele 198 – 199 din Codul Muncii al R.M. și are ca scop contribuirea la întărirea disciplinei muncii, folosirea rațională și eficientă a timpului de muncă, creșterea productivității și eficienței muncii prestate de către salariații Aparatului Primăriei comunei Zorile

Regulamentul intern, în continuare Regulament de organizare și funcționare a Aparatului Primăriei comunei Zorile, reglementează raporturile de muncă dintre conducerea APL Zorile în continuare „Angajator” și salariatul instituției în scopul asigurării respectării prevederilor Codului Muncii al Republicii Moldova și a altor acte legislative ce conțin norme de dreptul muncii.

Propunerile și recomandările pe marginea proiectului de decizie supus consultării publice pot fi expediate pînă pe data de 18.03.2022 pe adresa *raionul. Orhei, satul Zorile*, sau **e-mail : primaria-zorile@yandex.ru** / nr. de telefon 0/235/ 69-536

Proiectul deciziei cu privire la aprobarea Regulamentului intern de organizare și funcționare a Aparatului Primăriei comunei Zorile, raionul Orhei este disponibil pe pagina web oficială www.zorile.comuna.md sau la sediul primăriei com. Zorile, raionul Orhei.